

pomiędzy

..... Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, z siedzibą w, (dalej także jako *Spółka*), reprezentowaną na podstawie uchwały Zgromadzenia Wspólników Spółki z dnia przez
1

oraz

....., zamieszkałym w, (dalej także jako *Menedżer*)

zawarty dnia w

o następującej treści:

1. Charakter prawny Kontraktu Menedżerskiego

1.1. Stosunek prawny pomiędzy *Spółką* oraz *Menedżerem* podlega postanowieniom niniejszego Kontraktu Menedżerskiego (określanego dalej jako *Umowa*).

1.2. Mając na względzie wynikający z niniejszej *Umowy* charakter obowiązków *Menedżera*, a w szczególności w związku z faktem, iż w zakresie swych kompetencji *Menedżer* nie podlega kierownictwu *Spółki*², niniejsza *Umowa* nie powoduje nawiązania stosunku pracy pomiędzy *Spółką* a *Menedżerem*.

1.3. W zakresie nieuregulowanym w niniejszej *Umowie* zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny³

2. Obowiązki *Menedżera*

2.1 . *Menedżer* jest upoważniony oraz zobowiązany do reprezentowania *Spółki* względem osób trzecich samodzielnie albo wspólnie z innym członkiem jej Zarządu lub prokurentem, jeśli taki zostanie powołany.

2.2. *Menedżer* pełni funkcję Prezesa / Członka Zarządu ⁴*Spółki*, a w szczególności odpowiedzialny jest za samodzielne ⁵ bieżące zarządzanie działalnością *Spółki* przy uwzględnieniu zawodowego charakteru jego działalności. Celem działalności *Spółki* jest prowadzenie działalności gospodarczej, o której mowa w akcie założycielskim *Spółki*.

2.3 . *Menedżer* zobowiązany jest dbać o dobre imię *Spółki*.

2.4 . *Menedżer* wyraża zgodę na pełnienie funkcji Członka Zarządu w spółkach zależnych lub powiązanych ze *Spółką*, jak również zobowiązuje się, że będzie wypełniał wszystkie obowiązki związane z tymi funkcjami.

2.5. *Menedżer* zobowiązany jest poświęcać cały swój czas pracy, dokładać wszelkich starań, wykorzystywać swoją wiedzę oraz doświadczenie na rzecz *Spółki* oraz spółek zależnych lub powiązanych.

2.6. W czasie obowiązywania niniejszej *Umowy* *Menedżer* nie ma prawa angażować się w żadną działalność, która nie byłaby zgodna z zakresem obowiązków wynikających z niniejszej *Umowy* lub niezgodna jest z celami i działalnością *Spółki* lub spółek zależnych lub powiązanych.

2.7. Rozporządzenie prawem lub zaciągnięcie przez *Menedżera* zobowiązania do świadczenia o wartości przewyższającej PLN
(słownie: złotych) wymaga uprzedniej zgody Zgromadzenia Wspólników *Spółki*, przy czym organ ten może na wniosek *Menedżera* upoważnić go w sposób generalny do podejmowania takich czynności prawnych.

2.8. W czasie pełnienia przez *Menedżera* funkcji w Zarządzie *Spółki*, w zakresie niniejszej *Umowy* *Spółka* reprezentowana jest w stosunku do *Menedżera* przez pełnomocnika powołanego przez Zgromadzenia Wspólników *Spółki* zgodnie z art. 210 ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych (Dz. U. Nr 94, poz. 1037z późn. zm.).

3. Miejsce i czas wykonania *Umowy*

3.1. *Menedżer* zobowiązany jest realizować swoje obowiązki wedle uzasadnionej potrzeby⁷ w miejscu wskazanym jako adres wykonywania działalności *Spółki* w Krajowym Rejestrze Sądowym, a w razie uzasadnionej potrzeby również w innych miejscach – zarówno na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jak i poza jej granicami.

3.2. *Menedżer* wyraża zgodę na niezbędne wyjazdy służbowe, zarówno krajowe, jak i zagraniczne.

3.3. Czas, w którym wykonywana będzie niniejsza *Umowa*, zależy od uznania *Menedżera*.

3.4. W celu zapewnienia prawidłowego funkcjonowania *Spółki* *Menedżer* zobowiązany jest przebywać w miejscu wskazanym jako adres wykonywania działalności *Spółki* w Krajowym Rejestrze Sądowym nie mniej niż
(słownie:) godzin / dni⁸ w ciągu tygodnia / miesiąca / roku⁹ rozliczeniowego.

4. Obowiązki *Spółki*

4.1. *Spółka* zobowiązana jest zapewnić *Menedżerowi* warunki umożliwiające prawidłowe wykonanie postanowień niniejszej *Umowy*.

4.2. *Spółka* zobowiązana jest świadczyć *Menedżerowi* wynagrodzenie podstawowe oraz wynagrodzenie zmienne (zależne od wysokości przychodów *Spółki*) na zasadach określonych w pkt 4 ust. 4.3 oraz ust. 4.4 niniejszej *Umowy*.

4.3. Wynagrodzenie podstawowe

Spółka będzie wypłacać *Menedżerowi* roczne wynagrodzenie w wysokości PLN (słownie: złotych) brutto za każdy rok kalendarzowy w okresie obowiązywania niniejszej *Umowy* .

Menedżer będzie otrzymywał to wynagrodzenie w postaci miesięcznych pensji w wysokości PLN (słownie: złotych) brutto.

Wynagrodzenie podstawowe obejmuje także wynagrodzenie za działalność wykonywaną przez *Menedżera* na rzecz *spółek zależnych*.

Wynagrodzenie podstawowe *Menedżera* będzie płatne:

(a) w dwunastu ratach z dołu, nie później niż do (słownie:) dnia następnego miesiąca. Świadczenie to będzie pomniejszone o obciążenia ustawowe podlegające obligatoryjnemu odprowadzeniu przez *Spółkę* w imieniu *Menedżera* w odniesieniu do niniejszej *Umowy*;

(b) w drodze przelewu na konto bankowe nr lub inne konto bankowe wskazane przez *Menedżera* .

Dniem płatności wynagrodzenia podstawowego jest dzień uznania rachunku bankowego *Menedżera*, a nie dzień obciążenia rachunku bankowego *Spółki*.

4.4. Wynagrodzenie zmienne (zależne od wysokości przychodów *Spółki*)

W wypadku, w którym wysokość przychodów *Spółki* w okresie pełnego miesiąca kalendarzowego, w którym *Menedżer* świadczył na rzecz *Spółki* usługi na podstawie niniejszej *Umowy*, przekroczy PLN (słownie: złotych) [tzw. nadwyżka przychodu], *Spółka* zapłaci *Menedżerowi* wynagrodzenie zmienne (premiowe) w wysokości % (słownie: procent) nadwyżki przychodu.

Świadczenie to będzie pomniejszone o obciążenia ustawowe podlegające obligatoryjnemu odprowadzeniu przez *Spółkę* w imieniu *Menedżera* w odniesieniu do niniejszej *Umowy*.

Wynagrodzenie zmienne będzie płatne:

(a) w terminie do (słownie:) dni następujących po końcu miesiąca kalendarzowego, za który *Spółka* uzyskała nadwyżkę przychodu,

(b) w drodze przelewu na konto bankowe nr lub inne konto bankowe wskazane przez Menedżera .

Dniem płatności wynagrodzenia zmiennego jest dzień uznania rachunku bankowego *Menedżera*, a nie dzień obciążenia rachunku bankowego *Spółki*.

5. Urlop wypoczynkowy

5.1 W przypadku, gdy *Menedżer* będzie świadczył swe usługi na rzecz *Spółki* przez okres pełnego roku kalendarzowego, będzie miał prawo do płatnego urlopu w wysokości 30 dni kalendarzowych.

5.2. Jeżeli okres ten będzie krótszy niż pełny rok kalendarzowy, *Menedżer* zachowa prawo do takiej części płatnego urlopu, która jest proporcjonalna do liczby dni przepracowanych w ciągu takiego danego roku.

6. Klauzula poufności

6.1. Zarówno w okresie obowiązywania niniejszej *Umowy*, jak i po jej wygaśnięciu z jakiegokolwiek powodu *Menedżer* nie będzie (z wyjątkiem sytuacji, które będą wymagały tego w celu właściwego wypełniania swoich obowiązków służbowych oraz działań na rzecz *Spółki* do wykorzystywania) miał prawa ujawniania ani też przekazywania osobom trzecim żadnych poufnych informacji, o których posiadał wiedzę lub które otrzymał w jakimś momencie (przed lub po wygaśnięciu *Umowy*) z powodu lub w związku z *Umową*.

6.2. *Menedżerowi* nie wolno w czasie trwania *Umowy* lub po jej rozwiązaniu, wykorzystywać, ujawniać lub też rozpowszechniać wśród jakichkolwiek osób żadnych tajemnic handlowych *Spółki*, metod jej działania lub informacji, o których *Menedżer* posiadał lub powinien posiadać wiedzę, że są one poufne w odniesieniu do działalności *Spółki*, jej interesów, operacji finansowych, transakcji, baz danych o klientach lub w odniesieniu do innych spraw *Spółki* lub spółek zależnych lub powiązanych, podmiotów kooperujących ze *Spółką* lub pozostających w stałych lub sporadycznych stosunkach jakichkolwiek innych osób, o których *Menedżer* mógł posiadać wiedzę w czasie wykonywania swoich obowiązków na rzecz *Spółki* lub spółek zależnych lub powiązanych.

7. Czas trwania Umowy

7.1. *Umowa* została zawarta na czas nieokreślony.

7.2. *Umowa* może zostać rozwiązana przez którąkolwiek ze Stron w drodze pisemnego oświadczenia złożonego drugiej Stronie za
(słownie:) miesięcznym wypowiedzeniem.

8. Wyczerpujący charakter *Umowy*

Niniejsza *Umowa* zawiera pełną treść porozumienia pomiędzy *Menedżerem* a *Spółką* i zastępuje wszelkie dotychczas obowiązujące umowy oraz porozumienia związane z tym samym przedmiotem między Stronami.

9. Zmiany *Umowy*

Zmiana treści niniejszej *Umowy* wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności¹⁰.

10. Sposób wykonania *Umowy*

Pactum de non cedendo

Wszelkie obowiązki wynikające z niniejszej *Umowy* *Menedżer* zobowiązany jest wykonywać wyłącznie osobiście.

Menedżer nie ma prawa cedować uprawnień wynikających z niniejszej *Umowy* na jakiegokolwiek osoby trzecie.

..... reprezentujący Spółkę na podstawie art. 210 K.s.h.....

..... Menedżer.....

¹ W myśl art. 210 ustawy z dnia 15 września 2000 r. –Kodeks spółek handlowych(Dz. U.Nr 94, poz. 1037z późn. zm.), dalej: k.s.h., w umowie z członkiem zarządu (tj. w trakcie trwania mandatu członka zarządu) spółka z ograniczoną odpowiedzialnością reprezentowana jest przez radę nadzorczą lub przez pełnomocnika powołanego uchwałą Zgromadzenia Wspólników. Patrz jednak także na szczególną (co do formy czynności prawnej) normę prawną wynikającą zart. 173 § 1–2k.s.h.

² Porównaj art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. –Kodeks pracy(t. jedn.: Dz. U. z 1998 r.Nr 21, poz. 94z późn. zm.) *a contrario*. Patrz także pkt 2 ust. 2.2 niniejszej *Umowy*.

³ Dz. U. Nr 16, poz. 93z późn. zm.

⁴ Niepotrzebne skreślić.

⁵ Por. art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. –Kodeks pracy(t. jedn.: Dz. U. z 1998 r.Nr 21, poz. 94z późn. zm.) *a contrario*. Patrz także pkt 1 ust. 1.2 niniejszej *Umowy*.

⁶ Jeżeli *Spółka* posiada *Radę Nadzorczą* niniejszy ustęp może mieć następujące brzmienie:

„W czasie pełnienia przez *Menedżera* funkcji w Zarządzie *Spółki*, w zakresie niniejszej *Umowy Spółka* reprezentowana jest w stosunku do *Menedżera* przez Radę Nadzorczą *Spółki* zgodnie z art. 210ustawy z dnia 15 września 2000 r. –Kodeks spółek handlowych(Dz. U.Nr 94, poz. 1037z późn. zm.)”.

⁷ Widać tu dowolność w określenie owej „uzasadnionej potrzeby” przez *Menedżera*.

⁸ Niepotrzebne skreślić.

⁹ Niepotrzebne skreślić.

¹⁰ Jeżeli kontrakt menedżerski – zgodnie z art. 173 § 2k.s.h. – zawarty został w formie aktu notarialnego, punkt ten powinien mieć brzmienie: „Zmiana treści niniejszej *Umowy* wymaga formy aktu notarialnego”, jeżeli zaś – zgodnie z art. 173 § 1k.s.h. – zawarty został w formie pisemnej z podpisami notarialnie poświadczonymi, punkt ten powinien otrzymać brzmienie: „Zmiana treści niniejszej *Umowy* wymaga formy pisemnej z podpisami notarialnie poświadczonymi”.